

# Promują pracujących „po pięćdziesiątce”

W ubiegłym tygodniu w województwie śląskim wystartował projekt informacyjno – promocyjny 50+. Przedsięwzięcie skierowane jest do osób po 50 roku życia, które mają problemy z znalezieniem się na rynku pracy.

Głównym celem projektu jest przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu osób po 50 roku życia poprzez promowanie aktywnych postaw, równości szans, mobilności i elastyczności zawodowej na rynku pracy. – *Chcemy prezentować osoby, które swoją aktywnością obalają stereotypy krążące wokół ludzi dojrzałych i starszych, a młodzieńczością i przedsiębiorczością potrafią przebić niejednego dwudziestolatka. Naszym zamiarem jest również promowanie firm przyjaznych osobom po pięćdziesiątym roku życia, które w ramach polityki personalnej stosują elementy zarządzania wiekiem lub stosują różne metody na zatrzymanie najcenniejszych pracowników* – twierdzi Daniel Binda, kierownik projektu.

W ramach działań organizatorzy przewidują m.in. udzielanie usług doradczych dla osób „po pięćdziesiątce” chcących powrócić na rynek pracy lub pozostać aktywnymi zawodowo. Przeprowadzone zostaną również dwie edycje konkursu na aktywnego pracownika 50+, przedsiębiorczego pięćdziesięciolatka oraz firmy przyjaznej 50+.

Projekt obejmuje również miasto Zagłębia Dąbrowskiego, w tym Sosnowiec, gdzie w Urzędzie Pracy zarejestrowanych jest obecnie blisko 2,5 tys. bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Liczba ta stanowi około 26 proc. wszystkich bezrobotnych. 28 proc. to natomiast osoby długotrwale bezrobotne, poszukujące pracy powyżej 12 miesięcy. – *Liczba bezrobotnych w tym*



*wieku jest rzeczywiście dość wysoka. Kiedy pracodawcy zwalniali swoich pracowników, to wolą pozbyć się właśnie osób w tym wieku. Dzieje się tak czasami w przypadkach, kiedy pracownikowi pozostaje kilka lat do uzyskania uprawnień emerytalnych* – mówi Halina Kurek, zastępca dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Sosnowcu.

Zdaniem Haliny Kurek liczba bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat jest wysoka, a dzisiejszy rynek pracy jest dla nich obszarem dość trudnym. Z reguły trochę lepiej radzą sobie mężczyźni, jednak tylko dlatego, iż podejmują się prac fizycznych nie w swoim, wyuczonym zawodzie. – *Rzeczy-*

*wicie, jeśli mężczyzna nie ma pracy w swoim fachu to pozostaje mu jeszcze alternatywa pracy przykładowo na budowie. Więcej kobiet niż mężczyzn przychodzi do nas na zajęcia aktywizacyjne. Mężczyźni natomiast częściej podejmują krótkotrwałą pracę* – opowiada Halina Kurek.

Okres trwania projektu 50+ przewidziano na dwa lata. Jego ostatnim etapem będzie zorganizowanie giełdy pracy 50+, czyli regionalnych targów pracy dla pracodawców poszukujących kompetentnych pracowników i niestosujących kryterium wieku wobec kandydatów.

MARCIN TULICKI

Wiadomości Zagłębia, Nr 25 (2649) Rok LIII  
(23 VI 2009 – 29 VI 2009)